|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Вопросы участников:** | **Разъяснения РКФР:** |
| 1 | Какой у Вас план счетов? На сколько отличается от плана счетов РФ. | Фонд использует свой план счетов, модифицированный на базе плана счетов коммерческих банков КР и рекомендаций Национального банка КР |
| 2 | Какие отчеты (управленческие и обязательные), и объем этих отчетов. На сколько совпадают с отчетами в РФ? | Обязательно должна быть финансовая отчетность по МСФО с соответствующими раскрытиями. Также имеется ряд управленческих отчетов, в рамках требований регулятивного отчета НБ КР. Но при этом, Фонд планирует расширить список отчетностей для аналитики и бюджетного контроля. Следовательно, должен быть настаиваемый конструктор для формирования отчетов/данных. Сейчас порядка 30 форм. |
| 3 | С какими системами должна интегрироваться АБС? Включая личные кабинеты и другие фронты, шлюзы, апи и смежные системы, файловые интеграции и т.д. | Кабинет обслуживающего банка, кабинет налоговой службы, возможны интеграции с элементами будущей системы в рамках предложенной ваши архитектуры.  В целом для бэкофиса потребуется интеграция с внешними государственными и коммерческими сервисами (). |
| 4 | Имеется ли у Вас список смежных систем, которые нужно будет доработать, чтобы сделать интеграцию. | Имеется. Внешний корпоративный сайт, облачное файловое хранилище и система хранения и учета ЛНА. |
| 5 | Для оценки приоритета внедрения нужна информация по каждому типу операций (примерные объемы в разрезе физических и юридических ли - например кредиты 100 тыс, депозиты 200 тыс и т.д.) на одну операцию приходится в среднем 5 проводок). Нам необходимо понимать примерный объем текущих операций.  **Переформулируем вопрос:** «Какое кол-во клиентов, контр агентов, операций проводит фонд, какая примерно нагрузка на систему?» | Порядок заемщиков – 200, порядок контрагентов – 1000, порядок кредитных траншей –2000. Как верхнюю планку по кол-ву заемщиков – 1000, по общему кол-ву контрагентов – 10000, кол-во траншей – 10000. |
| 6 | Нам необходимо понимать кол-во пользователей системы (операционисты, бухгалтерия и тд). | не более 100 прямых пользователей системы (АРМ). |
| 7 | Кадровый учет нужно будет полностью переписать т.к. ЦФТ этот модуль не поддерживают. Вы планируете использовать модуль ЦФТ либо планируете оставить текущую систему или выбрать, например иное решение.  **Переформулируем вопрос:** «Используете ли сейчас систему для Кадрового Учета (HRMs) и есть ли потребность в такой системе?» | имеется частично в действующей автоматизированной системе учета (АСУ) , Есть потребность развить её в полноценный отдельный модуль управления людскими ресурсами. Фонд основывает свою кадровую политику на требованиях КР, но может её дополнять для себя. |
| 8 | Учет и настройка лимитов нужно будет полностью переписать т.к. ЦФТ этот модуль не поддерживают. Вы планируете полностью реализовать на ЦФТ или планируете рассмотреть специализированное решение.  **Переформулируем вопрос:** «Автоматизирован ли сейчас расчёт лимитов?» | Нет не автоматизирован. Требуется решение, которое будет иметь автоматизацию этого расчета. |
| 9 | Скоринг необходимо будет полностью переписать тк в ЦФТ этот модуль не поддерживают. Вы планируете полностью реализовать на ЦФТ или планируете рассмотреть специализированное решение расчета рейтингов.  **Переформулируем вопрос**:  Рассматриваете ли вы специализированное решение расчета рейтингов? | Нам важно получить механизм оценки заемщика. Будет ли он реализован в вашем фреймворке или вы используете решение от стороннего разработчика – это уже ваше предложение. Предпочтение будет отдаваться решению, которое будет использовать наименьшее кол-во разнородных составляющих. Так же планируется интеграция с внешними сервисами оценки контрагентов. |
| 10 | Необходимо более детальное разъяснение пункта о том, что система должна уметь вести учет двух операционных днях. Если это формирование проводок в прошлой дате, то это в ЦФТ есть и работает хорошо. | Это параллельное ведение учета двух операционных дней |
| 11 | Необходимо обсудить Ваше представление о веб интерфейсе ЦФТ? | Асинхронный веб интерфейс. Если ваше решение не позволяет – то решение для интерфейса должно давать четкую индикацию пользователю о происходящих событиях. |
| 12 | Нужен ли перевод интерфейсов с русского на кыргызский? | Не нужен. Русский язык интерфейсов. |
| 13 | Количество филиалов и отделений | У РКФР нет филиалов и отделений, которые бы надо было подключать к АИС аналогично банкам |
| 14 | Количество рабочих мест с ролями, которые планируются в разных модулях, просим указать | Не более 100 пользователей.   * 1. Роли в целом в системе: пользователь может присвоить роль или несколько ролей, роли делятся по типу:   2. Функциональные – роль выдается на основе функции обладателя, пример: специалист подразделения – право создавать записи, но имеет доступ только к тем, которые создал сам. Руководитель подразделения – имеет доступ к записям, которые создали специалисты подразделения, может менять исполнителя или ответственного за запись   3. Динамические – роль выдается на основе условия или значения атрибута записи. Например, таким образом можно создать роль «члена подразделения Х», которая позволит вести проектную работу ограниченному кругу лиц.   4. Персональные – право, прикрепленное к конкретному пользователю. Имеет более высокий приоритет, чем динамические роли. Например, таким образом можно «поделиться» документом между подразделениями   5. Гибкое распределение операций, объектов, по ролям.   **Роли в системе:**   * + 1. Администратор системы, полный доступ к записям, настройка ролей и прав доступа, создание новых типов по запросу     2. Руководство, имеет возможность видеть сводную статистку и отдельные записи     3. Структурное подразделение, каждое имеет свой пул доступа        1. Руководитель, видит все записи в рамках подразделения, может назначать персональную или динамическую роль на любую из записей в видимом пуле        2. Сотрудник, видит только свои записи в указанном пуле, может назначать персональную или динамическую роль на свои записи     4. Комплаенс роль – (Внутренние/внешние аудиторы, специалист ИБ) видят все записи без возможности редактирования или назначения ролей. |
| 15 | Количество открытых договоров по займам и ценным бумагам и план по росту | Порядок записей по ценным бумагам и инструментам – порядка 200. Как верхнюю планку можно оценить – 1000. |